

Политика конфиденциальности при найме и подготовке смены кадров концерна Eesti Energia

Люди — это самая большая наша ценность.

Eesti Energia стремится быть надежным партнером и хранить доверенные нам данные защищенными.

Цель настоящей политики конфиденциальности — защита персональных данных и неприкосновенности частной жизни субъектов данных в соответствии с законодательством Европейского союза и местным (в странах, где осуществляется деятельность) законодательством о защите данных, напр., Регламентом (ЕС) 2016/679 Европейского парламента и Совета — Общим регламентом по защите данных (GDPR).

Политика конфиденциальности при найме и подготовке смены кадров концерна Eesti Energia (далее — Eesti Energia) (далее — Политика) объясняет, какие персональные данные обрабатываются для осуществления деятельности по найму и подготовке смены кадров, а также каковы их цель, сроки и правовые основания.

Под Eesti Energia подразумеваются Eesti Energia AS и его дочерние предприятия, на которые Eesti Energia AS имеет прямое или косвенное контролирующее влияние. В соответствии с применимым законодательством о защите данных контролером данных является Eesti Energia AS или его дочернее предприятие, на должность на котором или на участие в мероприятиях по подготовке смены персонала на котором подало заявку лицо. Дочерним предприятием считается входящее в концерн Eesti Energia юридическое лицо или филиал, зарегистрированное местонахождение которого находится в Эстонии, Латвии, Литве или Польше. Список предприятий доступен [на сайте](#).

1. Понятия

- 1.1. **Субъект данных** — физическое лицо, о котором у Eesti Energia имеются данные, позволяющие идентифицировать данное лицо. Субъектом данных является кандидат и рекомендатель.
- 1.2. **Кандидат** — физическое лицо, подающее документы для участия в конкурсе на замещение вакансий и/или в мероприятиях по подготовке смены персонала предприятия Eesti Energia, или заявляющее о своем желании подать заявку иным способом, в т. ч. для получения возможных предложений о работе без подачи заявки на конкретную должность.
- 1.3. **Рекомендатель** — физическое лицо, данные которого были предоставлены кандидатом предприятию Eesti Energia для участия в конкурсе на замещение вакансий и/или в мероприятиях по подготовке смены персонала (имя, фамилия и контактные данные).
- 1.4. **Мероприятия по подготовке смены персонала** — мероприятия, направленные на лиц, получающих уровневое образование, с целью ознакомления с коммерческой деятельностью предприятия Eesti Energia и начала сотрудничества. Деятельностью по подготовке смены персонала считаются: наставничество, производственная и ознакомительная практика, стипендии (в т. ч. учебное пособие), участие в качестве рабочей тени, участие в экскурсиях и мероприятиях, новостные рассылки и другие виды деятельности по поддержке.
- 1.5. **Персональные данные** — любые данные об идентифицированном или идентифицируемом субъекте данных, независимо от того, в каком виде или в какой форме эти данные имеются.
- 1.6. **Обработка персональных данных** — любая операция, осуществляемая с персональными данными субъекта данных, в т. ч. сбор, запись, систематизация, хранение, изменение, предоставление доступа, осуществление запросов и составление выписок, использование, передача, перекрестное использование, объединение, блокирование, удаление или уничтожение, или несколько вышеуказанных операций, независимо от способа выполнения операции и используемых средств.
- 1.7. **Анонимизация** — превращение персональных данных в анонимные таким образом, что конкретный субъект данных больше не может быть идентифицирован каким-либо способом.
- 1.8. **Контролер** — физическое или юридическое лицо, которое одно или совместно с другими определяет цели и средства обработки персональных данных и осуществляет обработку данных. Например, при найме на работу в Eesti Energia AS в Эстонии контролером является Eesti Energia AS.
- 1.9. **Процессор** — обрабатывает персональные данные только от имени контролера. Процессором может быть также партнер (напр., поставщик программного обеспечения для найма персонала

Teamdash / Recruitment Software OÜ, рекрутинговые агентства, а также высшие и профессиональные учебные заведения и основные школы).

- 1.10. **Банк талантов** — это свод данных о кандидатах, для создания, хранения и сохранения которых получено письменное согласие субъекта данных в письменной воспроизводимой форме.
- 1.11. **Системы данных** — базы данных, программное обеспечение и информационные системы Eesti Energia, в которых обрабатываются персональные данные.
- 1.12. **Сайт** — сайт концерна Eesti Energia www.enefit.com и сайты всех входящих в концерн предприятий (Эстония www.enefit.ee, www.elektrilevi.ee; Латвия www.enefit.lv; Литва www.enefit.lt и Польша www.enefit.pl), в т. ч. их подстраницы, на которых представлена информация о вакансиях, мероприятиях по подготовке смены персонала и/или о том, как подать заявку на них.
- 1.13. **Договор** — любой договор, подписанный по крайней мере двумя сторонами, который может быть трудовым договором, договором подряда, договором поручения, договором об оказании услуг или договором о прохождении практики.

2. Сбор и виды персональных данных

Eesti Energia собирает персональные данные только для четко определенных и законных целей, необходимых для организации мероприятий по найму персонала и подготовке смены кадров. Положения настоящей Политики, касающиеся видов собираемых персональных данных, применяются ко всем предприятиям, входящим в концерн, за исключением Польши, где обязательные правовые нормы, регулирующие виды данных, собираемых в процессе найма, имеют приоритет над положениями настоящей Политики.

2.1. Мы обрабатываем только те персональные данные, которые получены:

- непосредственно от субъекта данных (напр., при подаче заявки или выражении желания подать заявку, присоединении к базе талантов, участии в ярмарках или коммуникации с рекомендателями);
- от процессоров (напр., рекрутинговых агентств, а также высших и профессиональных учебных заведений и основных школ);
- посредством целевого поиска или рекомендации (перед началом обработки персональных данных в целях, перечисленных в пункте 3, у субъекта данных запрашивается согласие на обработку его персональных данных);
- в ходе проверки достоверности предоставленных данных из внешних источников в качестве публичных данных (напр., из открытых и частных реестров, социальных сетей и коммерческого регистра).

2.2. Мы собираем персональные данные, которые по своему типу являются:

- 2.2.1. **данными, позволяющими идентифицировать человека** — имя и фамилия, пол, адрес места проживания, контактный телефон, адрес эл. почты или другие контактные данные, дата рождения, фотография, гражданство, данные удостоверяющего личность документа или при необходимости его предъявление, а также страна места проживания.
- 2.2.2. **Данные о навыках и опыте работы** — резюме (CV) или профиль в социальных сетях, навыки и сертификаты/лицензии, связанные с должностью, информация и/или документы, касающиеся образования и обучения, а также профессиональные достижения и опыт.
- 2.2.3. **Данные результатов внутренней и внешней оценки** — в зависимости от проведенной оценки должности собирается информация о привычках, предпочтениях, аспектах, связанных с удовлетворенностью, ожиданиях относительно заработной платы, оценках/отзывах, полученных на собеседовании, результатах тестов (личности и умственных способностей) и домашних заданий. Кроме того, собираются отзывы рекомендателей и другие персональные данные, которыми субъект данных решил поделиться с нами в процессе подачи заявки. В ходе оценок могут собираться дополнительные данные, которыми могут быть заметки, записи видеосъемки и данные со средств связи (например, данные, содержащиеся в сообщениях, эл. письмах, изображениях, видео- и/или аудиозаписях, а также в других беседах и коммуникациях).
- 2.2.4. **Результаты проверки достоверности предоставленных данных** — в качестве обязательной части процесса найма всегда проводится проверка достоверности предоставленных данных окончательно отобранных кандидатов (например, запрос из общедоступных источников информации) на основании легитимного интереса Eesti Energia с

целью оценки пригодности кандидата для данной должности и соответствия ценностям нашего предприятия. Проверка достоверности предоставленных данных проводится на основании легитимного интереса, за исключением проверок достоверности предоставленных данных, касающихся уголовных наказаний и виновных деяний, при которых легитимный интерес как правовое основание применяется только в Эстонии и Литве. В Латвии и Польше правовым основанием для таких проверок достоверности предоставленных данных является выполнение контролером установленной законом обязанности. Кроме того, в Литве это является также дополнительным правовым основанием для проведения проверок достоверности предоставленных данных, касающихся определенных должностей. В результате проверки достоверности предоставленных данных могут быть получены данные чувствительного характера и информация об уголовных наказаниях и виновных деяниях.

- 2.2.5. **Данные, касающиеся надежности** — например, данные о возможных конфликтах интересов, в т. ч. о коммерческой деятельности кандидата, о предотвращении отмывания денег и финансирования терроризма или о финансовых санкциях, или данные, касающиеся организованной преступности, а также данные об ущербе, причиненном Eesti Energia или третьим лицам.
- 2.2.6. **Данные, запрашиваемые при заключении трудового договора** — применимый идентифицирующий номер (регистрационный номер налогоплательщика, номер, связанный с гражданством, личный код или, в зависимости от страны, другой тип идентифицирующего номер), контактное лицо, подпись, данные, необходимые для выплаты заработной платы (напр., данные банковского счета), документы об обучении (подтверждающие профессиональную квалификацию и компетенцию), при необходимости номер водительского удостоверения, размеры одежды и обуви, а также другие данные, необходимые для заключения трудового договора на соответствующую должность.
- 2.2.7. **Данные о состоянии здоровья** — персональные данные, касающиеся физического и психического здоровья лица. Мы обрабатываем данные результатов медицинского осмотра в процессе приема на работу, если это требуется в соответствии с должностью или местным законодательством.

3. Цель и правовое основание обработки персональных данных

Eesti Energia обрабатывает персональные данные для целей, связанных с наймом персонала и подготовкой смены кадров, с целью идентификации личности и проведения оценки и отбора. Обработка данных осуществляется с согласия субъекта данных на основании легитимного интереса или закона.

Eesti Energia обрабатывает персональные данные кандидата:

3.1. Для оценки пригодности кандидата на конкретную должность или для мероприятий по подготовке смены кадров.

При оценке пригодности кандидатов в качестве вспомогательного инструмента при предварительном отборе резюме используется программное обеспечение, содержащее искусственный интеллект (ИИ), но ИИ не принимает окончательных решений.¹

Eesti Energia может обрабатывать персональные данные рекомендателя (напр., имя, фамилия, должность, контактные данные или отношения с кандидатом) для оценки пригодности кандидата на конкретную должность или в целях подготовки смены кадров. Кандидат уведомляет рекомендателя о том, что он дал согласие Eesti Energia отвечать на вопросы, касающиеся кандидата, и убеждается, что рекомендатель с этим согласен.

Правовое основание обработки персональных данных: при осуществлении указанных действий Eesti Energia обрабатывает персональные данные кандидата на основании его согласия для принятия мер, предшествующих заключению договора, для выполнения вытекающих из закона обязательств Eesti Energia и на основании легитимного интереса (статьи 6(1)(b), 6(1)c и 6(1)(f) GDPR).

3.2. Для информирования о будущих вакансиях и/или возможностях карьерного роста

данные сохраняются и обрабатываются, если кандидат выразил соответствующее желание при

¹ Eesti Energia использует программное обеспечение для найма персонала Teamdash. Более подробную информацию о принципах обработки данных и их субобработчиках можно найти на странице: <https://www.teamdash.com/privacy-policy/>. Кроме того, договор Teamdash об обработке персональных данных: [Data processing agreement DPA](#).

подаче заявки на конкретную должность или выразил свою заинтересованность иным способом (напр. через общую форму на сайте или по эл. почте), но не был отобран в процессе отбора или в настоящее время нет подходящей вакансии для его профиля, однако он желает оставаться в базе данных талантов Eesti Energia. В этом случае мы обрабатываем персональные данные кандидата в программном обеспечении для найма персонала в течение 36 месяцев, чтобы связаться с ним в случае появления потенциальных вакансий или мероприятий по подготовке смены кадров.

Правовое основание обработки персональных данных: согласие кандидата (статья 6(1)(a) GDPR).

- 3.3. **Для оценки удовлетворенности кандидатов в процессе найма и/или мероприятия по подготовке смены кадров**, которая осуществляется с помощью программного обеспечения для найма персонала или посредством анкеты, рассылаемой по эл. почте.

Правовое основание обработки персональных данных: легитимный интерес Eesti Energia (статья 6(1)(f) GDPR).

- 3.4. **Для рассылки новостных рассылок** с целью информирования субъектов данных о начинающихся кампаниях по практике и стипендиям, а также о других мероприятиях по подготовке смены кадров. Для передачи данных данные субъекта данных хранятся до 3 лет, и в течение этого времени отправляются новости о мероприятиях по подготовке смены кадров в концерне.

Правовое основание обработки персональных данных: согласие кандидата (статья 6(1)(a) GDPR).

- 3.5. **Для заключения договора с отобранным кандидатом.**

Правовое основание обработки персональных данных: заключение договора (статья 6(1)(b) GDPR).

- 3.5.1. **Для подписания договора о конфиденциальности с лицом, выбранным в качестве рабочей тени.**

Правовое основание обработки персональных данных: легитимный интерес (статья 6(1)(f) GDPR).

- 3.6. **Если кандидат прибывает на встречу с представителями Eesti Energia в рамках мероприятий по найму и/или подготовке смены кадров в здания или на территории**, которые находятся в собственности или используются Eesti Energia, кандидат может оказаться в поле зрения системы видеонаблюдения.

Правовое основание обработки персональных данных: легитимный интерес (статья 6(1)(f) GDPR).

- 3.7. **Для направления на медицинский осмотр (перед заключением трудового договора)** — цель медицинского осмотра состоит в том, чтобы получить подтверждение того, что состояние здоровья человека позволяет ему выполнять работу, на которую он претендует.

Правовое основание обработки персональных данных: принятие мер, предшествующих заключению договора, и обработка специальных категорий персональных данных для оценки трудоспособности работника (статьи 6(1)(b) и 9(2)(b) GDPR).

- 3.8. **Для проведения аудитов, проверок и комплаенсов с целью обеспечения соответствия политике предприятия и требований**, вытекающих из правовых актов.

Правовое основание обработки персональных данных: выполнение Eesti Energia вытекающих из закона обязательств (статья 6(1)(c) GDPR).

- 3.9. **Информация об использовании может храниться в виде файлов cookie**, если кандидат отправляет нам свои данные через сайт. Файлы cookie сохраняются в веб-браузере во время использования сервиса. Мы используем файлы cookie для улучшения пользовательского опыта работы с платформой и для сбора данных о ней, например статистики использования платформы. Это делается для защиты платформы, управления ею и ее совершенствования. Пользователи могут в любой момент запретить использование файлов cookie, изменив настройки своего устройства. Запрет использования файлов cookie может повлиять на опыт использования платформы, например, некоторые функции в этом случае могут не работать.

Правовое основание обработки персональных данных: легитимный интерес и/или согласие (статьи 6(1)(a) и 6(1)(f) GDPR).

4. Хранение персональных данных

Персональные данные хранятся в цифровом виде и/или на бумажном носителе, а срок хранения зависит от цели, для которой данные были собраны.

- 4.1. Данные субъекта данных, предоставленные для участия в процессе найма или мероприятиях по подготовке смены кадров, хранятся до окончания конкурса, а затем архивируются в соответствии с действующими требованиями законодательства (в Эстонии — 15 месяцев, в Латвии — 3 месяца, в Литве — 3 месяца и в Польше — 4 месяца).
- 4.2. С согласия субъекта данных при присоединении к банку талантов и/или подписке на новостную рассылку для получения информации о будущих вакансиях или мероприятиях по подготовке смены кадров Eesti Energia персональные данные хранятся до 36 месяцев.
- 4.3. Если мы получаем информацию о субъекте данных не от него самого, а иным способом (например, по рекомендации нашего работника или в результате целевого поиска), и субъект данных в течение 30 дней не дает согласия на обработку персональных данных, то его персональные данные по истечении этого периода удаляются.
- 4.4. Данные стипендиатов хранятся до 7 лет.
- 4.5. Данные практикантов, проходящих ознакомительную практику, хранятся до 10 лет.
- 4.6. Данные рабочих теней и участников мероприятий по подготовке смены кадров хранятся с целью получения отзыва до 30 дней после деятельности в качестве рабочей тени, проведения мероприятия или экскурсии. Если в рамках мероприятий по найму или подготовке смены кадров участник подписал подтверждение соблюдения обязанности конфиденциальности, этот документ хранится до 10 лет после проведения соответствующих мероприятий.

Если мы обрабатываем персональные данные на основании согласия, мы храним их до тех пор, пока согласие не будет отозвано или не истечет срок хранения. После истечения срока хранения или отзыва согласия персональные данные субъекта данных удаляются.

5. Предоставление данных

Подача заявки является добровольной.

Субъект данных несет ответственность за правильность, достоверность, точность и актуальность предоставленных данных и информации. Перед предоставлением данных субъект данных подтверждает, что ознакомился с политикой конфиденциальности, и, подавая заявку, одобряет обработку своих персональных данных.

В зависимости от желаемой субъектом данных должности или мероприятия по подготовке смены кадров предприятие Eesti Energia в рамках процесса найма или мероприятия по подготовке смены кадров может запросить дополнительную информацию (например, водительские права или готовность работать посменно).

6. Безопасность персональных данных

Eesti Energia обеспечивает конфиденциальность персональных данных в соответствии с правовыми актами о защите данных и принимает необходимые технические и организационные меры для защиты данных и предотвращения несанкционированного доступа к ним, незаконной обработки или раскрытия, случайной потери, изменения или уничтожения данных.

Для этого мы используем различные организационные меры безопасности и программное обеспечение для найма, которое с технологической точки зрения соответствует современным требованиям, и заботимся о его постоянном обновлении.

Персональные данные хранятся в безопасности, и доступ к ним имеет лишь ограниченное число лиц, которые участвуют в процессе найма. Поставщик технических услуг, то есть представитель программного обеспечения для найма, имеет доступ к данным кандидата только в отдельных случаях, для проведения работ по техническому обслуживанию или разработке. На них по договору возложено обязательство обеспечения конфиденциальности.

7. Права субъекта данных

Для использования прав субъекта данных необходимо предварительно идентифицировать субъекта данных (подача заявления, заверенного цифровой подписью, или подача заявления о желании через цифровую среду, которая позволяет предварительно надежно идентифицировать лицо), чтобы исключить доступ к персональным данным неавторизованных третьих лиц и установить личность лица.

- 7.1. Право получать информацию о том, обрабатывает ли Eesti Energia его персональные данные, и, если обрабатывает, запрашивать касающуюся этого информацию. Чтобы ознакомиться с переданными данными и убедиться в их правильности и актуальности, необходимо подать нам ходатайство по приведенным ниже контактным данным.
- 7.2. Право требовать исправления недостаточных, неполных или неверных персональных данных или ограничения обработки своих персональных данных. Право требовать анонимизации или удаления своих персональных данных, за исключением случаев, когда их обработка необходима для осуществления права на свободу слова и информации, для выполнения вытекающих из закона обязанностей или для составления, выполнения или защиты требований, вытекающих из закона.
- 7.3. Право возражать против обработки персональных данных, если их обработка осуществляется на основании легитимного интереса Eesti Energia или если обработка не соответствует поставленной цели.
- 7.4. Право получать предоставленные субъектом данных персональные данные, которые обрабатываются на основании согласия или для выполнения договора, в письменном или общепринятом электронном формате и по возможности право требовать передачу таких данных другому поставщику услуг (переносимость данных).
- 7.5. Право отозвать свою заявку, уведомив о своем желании по адресу эл. почты: Эстония career@enefit.com, career@elektrilevi.ee; Латвия career@enefit.lv; Литва career@enefit.lt; Польша career@enefit.pl.
- 7.6. Право отозвать данное согласие на обработку персональных данных, уведомив нас об этом по приведенным ниже контактным данным.

Для осуществления описанных выше прав необходимо направить письменное заявление по адресу эл. почты: Эстония career@enefit.com, career@elektrilevi.ee; Латвия career@enefit.lv; Литва career@enefit.lt; Польша career@enefit.pl.

Eesti Energia имеет право оставить без удовлетворения ходатайство или заявление о желании использовать права субъекта данных, если Eesti Energia больше не может идентифицировать субъекта данных.

Если Eesti Energia не может принять меры в соответствии с ходатайством, заявлением о желании или возражением субъекта данных, Eesti Energia уведомляет об этом субъекта данных и описывает причины непринятия мер не позднее чем в течение одного месяца после получения требования, представленного субъектом данных.

Если субъект данных считает, что обработка его персональных данных предприятием Eesti Energia нарушает его права и интересы в соответствии с применимым законодательством, он имеет право подать жалобу на обработку персональных данных в местный орган по защите данных:

- **В Эстонии:** Инспекция по защите данных Эстонии, сайт www.aki.ee, эл. почта: info@aki.ee, тел. +372 6828712
- **В Латвии:** Datu valsts inspekcija: www.dvi.gov.lv, эл. почта: pasts@dvi.gov.lv, тел. +371 67223131
- **В Литве:** Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija: <https://vdai.lrv.lt/lt>, эл. почта: ada@ada.lt, тел. +370 52712804
- **В Польше:** Urząd Ochrony Danych Osobowych: <https://uodo.gov.pl>, эл. почта: kancelaria@uodo.gov.pl, тел. +48 22 531 03 00

По вопросам и уточнениям, связанным с обработкой персональных данных, субъект данных может обратиться к нашему специалисту по защите данных по адресам privacy@enefit.ee, datu.ainzsardziba@enefit.lv, privacy@enefit.lt, rodo@enefit.pl. По вопросам и уточнениям, касающимся

персональных данных Elektrilevi OÜ, субъект данных может обратиться к специалисту по защите данных Elektrilevi по адресу andmekaitse@elektrilevi.ee.

8. Заключительные положения

Мы делаем все возможное, чтобы документ «Политика конфиденциальности при найме и подготовке смены кадров концерна Eesti Energia» оставался актуальным. В связи с этим время от времени у нас может возникнуть необходимость обновить документ. Поэтому для ясности обращаем внимание на то, что самую свежую и действующую версию документа всегда можно найти на нашем сайте.

Eesti Energia имеет право в любое время в одностороннем порядке изменять настоящую политику, если это соответствует нормативным правовым актам, уведомляя кандидатов о таких изменениях на своих страницах вакансий не позднее чем в течение месяца после вступления изменений в силу.

Настоящая политика составлена на эстонском языке и переведена на английский, латышский, литовский, польский и русский языки. В случае возникновения споров, возражений, языковых или интерпретационных разногласий юридически обязательной является версия политики, составленная на эстонском языке.

Настоящая версия политики конфиденциальности действует с **09.02.2026**. Мы оставляем за собой право по мере необходимости изменять и обновлять политику конфиденциальности. Мы поддерживаем политику конфиденциальности в актуальном состоянии, и она всегда доступна на нашей странице вакансий: [Внесите свой вклад в зеленый путь — Enefit](#).