

Eesti Energia kontserni värbamise ja järelkasvu privaatsuspoliitika

Inimesed on meie suurim väärtus.

Eesti Energia soovib olla usaldusväärne koostööpartner ning hoida meie kätte usaldatud andmed kaitstuna.

Privaatsuspoliitika eesmärk on kaitsta andmesubjektide isikuandmeid ja eraelu vastavalt Euroopa Liidu õigusaktidele ning kohalikele (tegutsevates riikides) andmekaitse õigusaktidele, nt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusele (EL) 2016/679 – isikuandmete kaitse üldmäärus (GDPR).

Eesti Energia kontserni (edaspidi: Eesti Energia) värbamise ja järelkasvu privaatsuspoliitika (edaspidi „poliitika“) selgitab, milliseid isikuandmeid töödeldakse värbamise ja järelkasvu tegevuste elluviimiseks ning mis on nende eesmärk, tähtajad ja õiguslikud alused.

Eesti Energia tähendab Eesti Energia AS-i ja tema tütarettevõtteid, milles Eesti Energia AS omab otseselt või kaudselt valitsevat mõju. Kohaldatavate andmekaitse seaduste tähenduses on andmete vastutav töötaja Eesti Energia AS või tema tütarettevõtte, kuhu ametikohale või järelkasvu tegevusse kandideeriti. Tütarettevõtteks loetakse Eesti Energia kontserni kuuluvat juriidilist isikut või filiaali, mille registreeritud asukoht on Eestis, Lätis, Leedus või Poolas. Ettevõtete nimekiri on kättesaadav [kodulehel](#).

1. Mõisted

- 1.1. **Andmesubjekt** - füüsiline isik, kelle kohta on Eesti Energial andmeid, millega on võimalik isik tuvastada. Andmesubjekt on kandidaat ja soovitaja.
- 1.2. **Kandidaat** - füüsiline isik, kes esitab Eesti Energia värbamiskonkursil ja/või järelkasvu tegevusel osalemiseks oma kandideerimisdokumendid või annab oma kandideerimissoovist teada mõnel muul viisil, sh võimalike tööpakkumiste saamiseks ilma kindlale ametikohale kandideerimata.
- 1.3. **Soovitaja** - füüsiline isik, kelle andmed on kandidaat Eesti Energiale edastanud värbamiskonkursil ja/või järelkasvu tegevusel osalemiseks (nimi ja kontaktandmed).
- 1.4. **Järelkasvu tegevused** - tegevused, mis on suunatud tasemeõpet omandavatele isikutele eesmärgiga tutvustada Eesti Energia äritegevusi ja alustada koostööd. Järelkasvu tegevusteks loetakse: mentorlust, osalus- ja vaatluspraktikat, stipendiumit (sh õpitoetust), töövarjutamist, ekskursioonidel ja üritusel osalemist, uudiskirju ja muid toetustegevusi.
- 1.5. **Isikuandmed** - mis tahes andmed tuvastatud või tuvastatava andmesubjekti kohta, sõltumata sellest, millisel kujul või millises vormis need andmed on.
- 1.6. **Isikuandmete töötlemine** - iga andmesubjekti isikuandmetega tehtav toiming, sh isikuandmete kogumine, salvestamine, korrastamine, säilitamine, muutmine, juurdepääsu võimaldamine, päringute teostamine ja väljavõtete tegemine, isikuandmete kasutamine, edastamine, riskikasutamine, ühendamine, sulgemine, kustutamine või hävitamine, või mitu eelnimetatud toimingut, sõltumata toimingute teostamise viisist ja kasutatavatest vahenditest.
- 1.7. **Anonümiseerimine** - isikuandmete anonüümseks muutmine selliselt, et konkreetset andmesubjekti ei ole võimalik enam tuvastada ühelgi viisil.
- 1.8. **Vastutav töötaja** - füüsiline või juriidiline isik, kes üksi või koos teistega määrab kindlaks isikuandmete töötlemise eesmärgid ja vahendid ning töötleb andmeid. Näiteks Eestis Eesti Energia AS-i värvates on vastutav töötaja Eesti Energia AS.
- 1.9. **Volitatud töötaja** - töötleb isikuandmeid ainult vastutava töötaja nimel. Volitatud töötajaks võib olla ka koostööpartner (nt värbamistarkvara pakkuja Teamdashi / Recruitment Software OÜ, värbamisagentuurid ja kõrg-, kutse- ja põhikoolid).
- 1.10. **Talendipank** - kandidaatide andmete kogum, mille loomiseks, hoiustamiseks ja säilitamiseks on saadud andmesubjekti kirjalikku taasesitamist võimaldav nõusolek.
- 1.11. **Andmesüsteemid** - Eesti Energia andmestikud, tarkvarad ja infosüsteemid, kus töödeldakse isikuandmeid.

- 1.12. **Koduleht** - Eesti Energia kontserni veebileht www.enefit.com ja kõikide kontserni kuuluvate ettevõtete kodulehed (Eesti www.enefit.ee, www.elektrilevi.ee; Läti www.enefit.lv; Leedu www.enefit.lt ja Poola www.enefit.pl), sh nende alamlehed, kus on toodud info vabade töökohtade, järelkasvu tegevuste ja/või neile kandideerimise kohta.
- 1.13. **Leping** - mistahes vähemalt kahepoolselt allkirjastatud leping, milleks võib olla nii töö-, töövõtu-, käsundus-, teenistusleping ja praktika kokkulepe.

2. Isikuandmete kogumine ja liigid

Eesti Energia kogub isikuandmeid ainult selgel, kindlaksmääratud ning õiguspärastel eesmärkidel, mis on vajalikud värbamise ja järelkasvu tegevuste korraldamiseks. Käesoleva poliitika sätteid, mis käsitlevad kogutavate isikuandmete liike, kehtivad kõikide kontserni kuuluvate ettevõtete suhtes, välja arvatud Poolas, kus töövõtmisprotsessis kogutavate andmete liike reguleerivad siduvad õigusnormid on käesoleva poliitika sätetest ülimuslikud.

2.1. Töötlemine ainult neid isikuandmed, mis on saadud:

- otse andmesubjektilt (nt kandideerimisel või kandideerimissoovist teada andmisel, talendipangaga liitumisel, messidel osaledes või soovitajatega suheldes);
- volitatud töötlejalt (nt värbamisagentuurid ja kõrg-, kutse- ja põhikoolid);
- sihtotsingu või soovituse kaudu (andmesubjektilt küsitakse tema isikuandmete töötlemiseks nõusolek enne punktis 3 loetletud eesmärkidel andmetöötlusega alustamist);
- taustakontrolli käigus avalike andmetena välistest allikatest (nt avalikest ja eraregistritest, sotsiaalmeediast ja Äriregistrist).

2.2. Kogume isikuandmeid, mis on oma liigilt:

- 2.2.1. **Isiku tuvastamist võimaldavad andmed** - nimi, sugu, elukoha aadress, kontakttelefon, e-posti aadress või muud kontaktandmed, sünnikuupäev, foto, kodakondsus, isikut tõendava dokumendi andmed või vajadusel seda näitama ja elukoha riik.
- 2.2.2. **Oskuste ja töökogemuse andmed** - elulookirjeldus (CV) või sotsiaalmeedia profiil, ametikohaga seotud oskused ja tunnistused/liitsentsid, hariduse ja koolitustega seotud info ja/või dokumendid ning tööalased saavutused ja kogemused.
- 2.2.3. **Sise- ja välihindamiste tulemuste andmed** - olenevalt ametikohale tehtud hindamistest kogutakse infot harjumuste, eelistuste, rahulolu puudutavate aspektide, palgaootuse, intervjuul antud hinnangute/tagasiside, testide (isiksuse ja vaimse võimekuse) ja kodutöö tulemuste kohta. Lisaks kogutakse soovitajalt saadud tagasisidet ning muid isikuandmeid, mida andmesubjekt on otsustanud meiega kandideerimise käigus jagada. Hindamiste käigus võidakse koguda lisaandmeid, milleks saavad olla märkmed, videointervjuu salvestised ja sideseadmete andmed (näiteks sõnumites, e-kirjades, piltidel, video- ja/või helisalvestistes, samuti muudes vestlustes ja suhtluses sisalduvad andmed).
- 2.2.4. **Taustakontrolli tulemused** - värbamisprotsessi kohustusliku osana viiakse lõppkandidaatidega alati läbi Eesti Energia õigustatud huvile tuginedes taustakontroll (näiteks päring avalikest andmeallikatest) eesmärgiga hinnata kandidaadi sobivust ametikohale ja vastavust meie ettevõtte väärtustele. Taustakontrollid viiakse läbi õigustatud huvile tuginedes, välja arvatud kriminaalkaristusi ja süütegusid puudutav taustakontroll, kus õigustatud huvi kui õiguslik alus kehtib ainult Eestis ja Leedus. Lätis ja Poolas on selliste taustakontrollide õiguslik alus vastutava töötleja seadusjärgse kohustuse täitmine. Lisaks, ka Leedus on see lisa õiguslik alus teatud ametikohtasid puudutava taustakontrollide puhul. Taustakontrolli tulemusel võib tekkida tundlikke andmeid ning andmed kriminaalkaristuste ja süütegude kohta.
- 2.2.5. **Usaldusväärsus puudutavad andmed** - näiteks andmed võimalike huvide konflikti kohta, sh kandidaadi äritegevust, rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamist või finantssanktsioone

või organiseeritud kuritegevust puudutavad andmed, samuti andmed Eesti Energiale või kolmandatele isikutele tekitatud kahju kohta.

- 2.2.6. **Töölepingu sõlmimisel küsitavad andmed** - kohaldatav isikut tuvastav number (maksukohustuslase registreerimisnumber, kodakondsusega seotud number, isikukood või olenevalt riigist mõni muud tüüpi isikut tuvastav number), kontaktisik, allkiri, töötasu maksmiseks vajalikud andmed (nt pangakonto andmed), koolitusdokumendid (erialaseid kvalifikatsiooni ja kompetentse tõendavad), vajaduse korral juhiloa number, rõiva- ja jalatsisuurused ning muud vastaval positsioonil töölepingu sõlmimiseks vajalikud andmed.
- 2.2.7. **Terviseandmed** - isiku füüsilise ja vaimse tervisega seotud isikuandmed. Töötlemise tervisekontrolli tulemuste andmeid töölevõtuprotsessi käigus, kui ametikoht või kohalik seadus seda nõutab.

3. Isikuandmete töötlemise eesmärk ja õiguslik alus

Eesti Energia töötleb isikuandmeid värbamise ja järelkasvuga seotud tegevuste tarbeks, et tuvastada isikusamasus ning viia läbi hindamine ja valik. Andmeid töödeldakse andmesubjekti nõusolekul, õigustatud huvi või seaduse alusel.

Eesti Energia töötleb kandidaadi isikuandmeid:

- 3.1 **Hindamaks kandidaadi sobivust konkreetsele ametikohale või järelkasvu tegevusele.**
Kandidaatide sobivuse hindamisel kasutatakse abistava tööriistana CV eelvaliku tegemisel tehisintellekti (AI) sisaldavat tarkvara, kuid AI ei tee lõplike otsuseid.¹ Soovitaja isikuandmeid (nt nimi, ametikoht, kontaktandmed või suhe kandidaadiga) võib Eesti Energia töödelda kandidaadi sobivuse hindamiseks konkreetsele ametikohale või järelkasvu tegevuse eesmärgil. Kandidaat teavitab soovitajat, et on andnud Eesti Energiale nõusoleku kandidaadi kohta käivatele küsimustele vastamiseks ning veendub selles, et soovitaja on sellega nõustunud.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: nimetatud tegevuste elluviimisel töötleb Eesti Energia kandidaadi isikuandmeid nõusoleku alusel, lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks, Eesti Energia seadusjärgse kohustuse täitmiseks ning õigustatud huvile tuginedes (GDPR artiklid 6(1)(b), 6(1)(c) ja 6(1)(f)).
- 3.2. **Tulevaste tööpakkumiste ja/või järelkasvu tegevuste võimalustest teavitamiseks** säilitatakse ja töödeldakse, kui kandidaat avaldas selleks oma soovi kandideerides kindlale ametikohale või andes oma huvist teada muul viisil (nt kodulehe üldvormi kaudu või e-kirja teel), kuid kandidaat ei osutunud värbamisprotsessis käigus valituks või polnud hetkel tema profiilile sobivat võimalus pakkuda, aga soovib jääda Eesti Energia talendipanka. Sellisel juhul töötleme värbamistarkvaras kandidaadi isikuandmeid kuni 36 kuud, et võtta temaga ühendust potentsiaalsete tööpakkumiste või järelkasvu tegevuste võimaluste korral.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: kandidaadi nõusolek (GDPR artikkel 6(1)(a)).
- 3.3. **Kandidaatide rahulolu hindamiseks värbamisprotsessis ja/või järelkasvu tegevustes**, mida hinnatakse värbamistarkvara kaudu või e-posti teel saadetud küsimustiku abil.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: Eesti Energia õigustatud huvi (GDPR artikkel 6(1)(f)).
- 3.4. **Uudiskirjade saatmiseks**, et teavitada andmesubjekte algavate praktika- ja stipendiumikampaaniate ja muude järelkasvu tegevuste kohta. Andmete edastamiseks säilitatakse andmesubjekti andmed kuni 3 aastat ning selle aja jooksul saadetakse uudiseid järelkasvu tegevuste kohta kontsernis.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: kandidaadi nõusolek (GDPR artikkel 6(1)(a)).
- 3.5. **Väljavalitud kandidaadiga lepingu sõlmiseks.**
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: lepingu sõlmimine (GDPR artikkel 6(1)(b)).

¹ Eesti Energia kasutab Teamdash värbamistarkvara. Täpsem info andmetöötluse põhimõtete ja nendepoolsete alamtöötajate kohta on leitav lehel: <https://www.teamdash.com/privacy-policy/>. Lisaks, Teamdashi isikuandmete töötlemise leping: [Data processing agreement DPA](#).

- 3.5.1. **Väljavalitud töövarjule tulijaga konfidentsiaalsuslepingu allkirjastamiseks.**
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi (GDPR artiklile 6(1)(f)).
- 3.6. **Kui kandidaat saabub värbamise ja/või järelkasvu tegevuste raames kohtumisele Eesti Energia esindajatega hoonetes või territooriumitel**, mis on Eesti Energia omandis või kasutuses, võib kandidaat jääda videovalvesüsteemi vaatevälja.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi (GDPR artiklile 6(1)(f)).
- 3.7. **Tervisekontrolli saamiseks (enne töölepingu sõlmimist)** - tervisekontrolli eesmärk on saada kinnitus, et inimese tervislik seisund võimaldab teha tööd, millele ta kandideerib.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmine ja eriliiki isikuandmete töötlemine töötaja töövõime hindamiseks (GDPR artiklid 6(1)(b) ja 9(2)(b)).
- 3.8. **Auditite, läbivaatuste ja vastavuskontrollide teostamiseks**, et jälgida vastavust ettevõttepoliitikale ja õigusaktidest tulenevatele nõuetele.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: Eesti Energia seadusjärgse kohustuse täitmine (GDPR artikkel 6(1)(c)).
- 3.9. **Kasutusinfot võidakse salvestada küpsiste kujul**, kui kandidaat saadab meile oma andmed kodulehe kaudu. Küpsised salvestatakse teenuse kasutamise ajal veebibrauseris. Kasutame küpsiseid, et täiustada kasutaja jaoks platvormi kasutamise kogemust ning koguda selle kohta andmeid, näiteks platvormi kasutamise statistikat. Seda tehakse platvormi kaitsmiseks, haldamiseks ja täiustamiseks. Kasutajad saavad küpsiste kasutamise igal ajal keelata, muutes oma seadme sätteid. Küpsiste keelamine võib mõjutada platvormi kasutamise kogemust, näiteks ei pruugi mõni funktsioon sel juhul töötada.
Isikuandmete töötlemise õiguslik alus: õigustatud huvi ja/või nõusolek(GDPR artiklid 6(1)(a) ja 6(1)(f)).

4. Isikuandmete säilitamine

Isikuandmeid säilitatakse digitaalselt ja/või paberkandjal ning nende säilitamise aeg sõltub eesmärgist, milleks andmeid on kogutud.

- 4.1. Värbamisprotsessis või järelkasvu tegevustes osalemiseks esitatud andmesubjekti andmeid säilitatakse konkursi lõpuni ning seejärel arhiveeritakse vastavalt kehtivale seadusnõudele (Eestis 15 kuuks, Lätis 3 kuuks, Leedus 3 kuuks ja Poolas 4 kuuks).
- 4.2. Andmesubjekti nõusolekul liitudes talendipangaga ja/või uudiskirjaga, et saada Eesti Energia tulevase tööpakkumisi või infot järelkasvu tegevuste kohta, säilitatakse isikuandmed kuni 36 kuuks.
- 4.3. Kui saame teavet andmesubjekti kohta muul moel kui tema enda poolt (näiteks läbi oma töötaja soovitusel või sihtotsingu) ja andmesubjekt ei anna 30 päeva jooksul nõusolekut isikuandmete töötlemiseks, siis kustutatakse andmesubjekti isikuandmed pärast selle aja möödumist.
- 4.4. Stipendiaatide andmeid säilitatakse kuni 7 aastat.
- 4.5. Vaatluspraktikantide andmeid säilitatakse kuni 10 aastat.
- 4.6. Töövarjutajate ja järelkasvu üritustel osalejate andmeid säilitatakse tagasiside saamise eesmärgil kuni 30 päeva alates töövarjutamise, ürituse või ekskursiooni toimumisest. Juhul, kui värbamise või järelkasvu tegevuse raames on osaleja allkirjastanud kinnituse konfidentsiaalsuskohustuse täitmiseks, säilitatakse seda dokumenti kuni 10 aastat pärast tegevuse toimumist.

Juhul kui töötleme isikuandmeid nõusoleku alusel, säilitame neid kuni nõusoleku tagasivõtmiseni või säilitusperioodi lõppemiseni. Pärast säilitusperioodi lõppemist või nõusoleku tagasivõtmist andmesubjekti isikuandmed kustutatakse.

5. Andmete esitamine

Kandideerimisavalduse esitamine on vabatahtlik.

Andmesubjekt vastutab esitatud andmete ja informatsiooni õigsuse, tõesuse, täpsuse ja ajakohasuse eest. Enne andmete esitamist annab andmesubjekt kinnituse privaatsuspoliitikaga tutvumise kohta ning kandideerimisavalduse esitamisega heakskiidu oma isikuandmete töötlemiseks.

Sõltuvalt andmesubjekti soovitud ametikohast või järelkasvu tegevusest, võib Eesti Energia mõne värbamisprotsessi või järelkasvutegevuse raames küsida juurde lisateavet (näiteks juhiluba või valmisolekut töötada vahetustega).

6. Isikuandmete turvalisus

Eesti Energia tagab andmekaitsealastest õigusaktidest tulenevalt isikuandmete konfidentsiaalsuse ning rakendab vajalikke tehnilisi ja korralduslikke meetmeid, et kaitsta andmeid ja vältida volitamata juurdepääsu andmetele ning andmete ebaseaduslikku töötlemist või avalikustamist, juhuslikku kaotsiminekut, muutmist või hävitamist.

Selleks kasutame mitmesuguseid organisatsioonilisi turvameetmeid ja värbamistarkvara, mis on tehnoloogiliselt üles ehitatud vastavalt nõuetele ning hoolitseme selle pideva täiendamise eest.

Isikuandmeid hoitakse turvaliselt ning neile on ligipääs ainult piiratud arvul värbamisprotsessis osalevatel isikutel. Tehnilise teenuse pakkujal ehk värbamistarkvara esindajal on kandidaadi andmetele ainult juhtumipõhine ligipääs hooldus- või arendustegevusteks. Neil on lepinguline konfidentsiaalsuse tagamise kohustus.

7. Andmesubjekti õigused

Andmesubjekti õiguste kasutamiseks on vajalik eelnev andmesubjekti identifitseerimine (digiallkirjastatud avalduse esitamine või sooviavalduse esitamine läbi digikeskkonna, mis võimaldab eelnevat usaldusväärset identifitseerimist), et välistada kolmandate volitamata isikute juurdepääs isikuandmetele ning tuvastada isikusamasus.

- 7.1. Õigus saada teavet selle kohta, kas Eesti Energia töötleb tema isikuandmeid ning kui töötleb, siis küsida selle kohta infot. Selleks, et edastatud andmetega tutvuda ja veenduda nende õigsuses ning asjakohasuses, tuleb esitada meile taotlus alltoodud kontaktide kaudu.
- 7.2. Õigus nõuda ebapiisavate, ebatäielike või vigaste isikuandmete parandamist või piirata oma isikuandmete töötlemist. Õigus nõuda oma isikuandmete anonümiseerimist või kustutamist, välja arvatud siis, kui nende töötlemine on vajalik sõna- ja teabevabaduse õiguse kasutamiseks, seadusest tuleneva kohustuse täitmiseks või seadusest tulenevate nõuete koostamiseks, täitmiseks või kaitsmiseks.
- 7.3. Õigus vaidlustada isikuandmete töötlemine, kui nende töötlemine leiab aset Eesti Energia õigustatud huvi alusel või kui töötlemine ei vasta seatud eesmärgile.
- 7.4. Õigus saada andmesubjekti poolt edastatud isikuandmeid, mida töödeldakse nõusoleku alusel või lepingu täitmiseks, kirjalikus või laialdaselt kasutatavas elektroonilises vormis ning, kui see on teostatav, õigus nõuda selliste andmete edastamist teisele teenusepakkujale (andmete ülekantavus).
- 7.5. Õigus võtta tagasi oma kandideerimisavaldus, andes oma soovist teada e-posti aadressile: Eesti career@enefit.com, career@elektrilevi.ee; Läti career@enefit.lv; Leedu career@enefit.lt; Poola career@enefit.pl.
- 7.6. Õigus võtta tagasi isikuandmete töötlemiseks antud nõusolek, andes sellest meile teada alltoodud kontaktide kaudu.

Eelnevalt kirjeldatud õiguste kasutamiseks tuleb esitada kirjalik avaldus e-posti aadressile: Eesti career@enefit.com, career@elektrilevi.ee; Läti career@enefit.lv; Leedu career@enefit.lt; Poola career@enefit.pl.

Eesti Energial on õigus jätta andmesubjekti õiguste teostamise taotlus või sooviavaldus rahuldamata juhul, kui Eesti Energia ei suuda andmesubjekti enam tuvastada.

Kui Eesti Energia ei saa rakenda meetmeid vastavalt andmesubjekti taotlusele, sooviavaldusele või vastuväidetele, siis teatab Eesti Energia andmesubjekti sellest ja kirjeldab meetmete võtmata jätmise põhjused hiljemalt ühe kuu jooksul alates andmesubjekti poolt esitatud nõude saamisest.

Kui andmesubjekt leiab, et tema isikuandmete töötlemine Eesti Energia poolt rikub kohaldatava õiguse alusel tema õigusi ja huve, on tal õigus esitada isikuandmete töötlemise kohta kaebus kohalikule andmekaitseasutusele:

- **Eestis:** Eesti Andmekaitse Inspeksioon, koduleht www.aki.ee, e-post info@aki.ee, tel +372 6828712
- **Lätis:** Datu valsts inspekcija: www.dvi.gov.lv, e-post pasts@dvi.gov.lv, tel +371 67223131
- **Leedus:** Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija: <https://vdai.lrv.lt/lt>, e-post ada@ada.lt, tel +370 52712804
- **Poolas:** Urząd Ochrony Danych Osobowych: <https://uodo.gov.pl>, e-post kancelaria@uodo.gov.pl, tel +48 22 531 03 00

Isikuandmete töötlemisega seotud küsimuste ja täpsustuste korral on andmesubjektil võimalus võtta ühendust meie andmekaitse spetsialistiga aadressil privacy@enefit.ee, datu.ainzsardziba@enefit.lv, privacy@enefit.lt või rodo@enefit.pl. Elektrilevi OÜ-d puudutavate isikuandmetega seotud küsimuste ja täpsustuste korral on andmesubjektil võimalus võtta ühendust Elektrilevi andmekaitse spetsialistiga aadressil andmekaitse@elektrilevi.ee.

8. Lõppsätted

Teeme kõik endast oleneva, et dokument „Eesti Energia kontserni värbamise ja järelkasvu privaatsuspoliitika“ oleks ajakohastatud. Seega võib meil aeg-ajalt tekkida vajadus dokumenti uuendada. Seetõttu juhime selguse mõttes tähelepanu asjaolule, et dokumendi värskem ja kehtiv versioon on alati leitav meie kodulehelt.

Eesti Energial on õigus käesolevat poliitikat mistahes ajal ühepoolset muuta, kui see on kooskõlas regulatiivsete õigusaktidega ning andes sellistest muudatustest kandidaatidele teada oma karjäärilehtedel mitte hiljem kui kuu aja jooksul pärast muudatuste jõustumist.

Käesolev poliitika on koostatud eesti keeles ning tõlgitud inglise, läti, leedu, poola ja vene keelde. Vaidluste, vastuväidete, keeleliste või tõlgendamise seotud eriarvamuste puhul on õiguslikult siduv eesti keeles koostatud poliitika versioon.

Käesoleva privaatsuspoliitika versioon kehtib alates **09.02.2026**. Meil on õigus privaatsuspoliitikat muuta ja ajakohastada vastavalt vajadusele. Hoiame privaatsuspoliitika ajakohasena ja alati kättesaadavana meie karjäärilehel: [Panusta roheteekonda - Enefit](#).